



Política de Género, Diversidad e Inclusión



La Política de Género, Diversidad e Inclusión de Veladero tiene como objetivo establecer pautas y lineamientos claros para avanzar hacia una transformación organizacional que promueva la perspectiva de género, igualdad de derechos y oportunidades e inclusión, para lograr cambios tangibles en la práctica laboral cotidiana y la sociedad toda. El compromiso de **construir en Veladero un lugar de respeto, cuidado de las personas y libre de discriminación** abarca a nuestra empresa y también a todas las empresas colaboradoras.

En Veladero, el principal activo es nuestro equipo, y estamos decididos a atraer, desarrollar y retener el mejor talento local. Fomentamos un entorno inclusivo que respete la diversidad y garantice la igualdad de oportunidades, conforme a los principios rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos, la legislación vigente y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Principios básicos de actuación en relación con la igualdad de oportunidades

Veladero se compromete a:

- Brindar calidad del empleo promoviendo puestos de trabajos estables, con salarios justos y oportunidades de desarrollo continuo.
- Desarrollar igualdad de oportunidades en el trabajo garantizando un trato equitativo en promoción, selección, contratación, salarios y compensaciones, formación y promoviendo la inclusión de colaboradores con capacidades diferentes.
- Promover igualdad de género incrementando la participación femenina en roles de liderazgo y en las áreas de operaciones y de soporte, protegiendo y acompañando la gestación, el parto y el postparto.
- Alinear nuestras políticas con la legislación vigente y con las mejores prácticas internacionales en igualdad de género.

Principios básicos relacionados con la promoción de la inclusión

Veladero se compromete a:

- Garantizar que no haya discriminación por ninguna condición o circunstancia personal.
- Fomentar un entorno en el que todos los colaboradores se sientan parte integral de la empresa.
- Valorar y aprovechar la diversidad generacional y las diferentes capacidades de los colaboradores como una ventaja.
- Promover una comunicación inclusiva y ofrecer formación que resalte la aceptación de la diversidad y el rechazo a la discriminación.
- Asegurar un ambiente de trabajo libre de acoso laboral y establecer canales efectivos para denuncias.
- Desarrollar políticas de sensibilización y programas de liderazgo que valoren la diversidad y fomenten una cultura inclusiva.

Revisión y monitoreo

La política será revisada anualmente y se ajustará en función del monitoreo de indicadores relacionados con el ODS 5 para alcanzar las metas propuestas.

Con este enfoque integral buscamos no solo cumplir con las normativas y buenas prácticas, sino también liderar con el ejemplo en la promoción de la igualdad de género, la diversidad y la inclusión.

Marcelo Alvarez
Director Ejecutivo de Asuntos
Gubernamentales para Sudamérica

**Yuri Damián Alejandro
Sáenz More**
Gerente General Veladero