

BARRICK

Un Equipo, Una Misión

Código de Conducta y Ética en los Negocios



Tabla de Contenidos

Carta del Presidente y Director Ejecutivo	1
Un Equipo, Una Misión	2
Nuestros Fundamentos Éticos	3
Ejercer el Buen Juicio	11
Presentando Reportes	12
Línea Directa	14
Políticas y Estándares Relacionados	16

Carta del Presidente y Director Ejecutivo

Estimados colegas

Nuestro Código de Conducta describe cómo ponemos nuestros valores en práctica a diario. Explica los compromisos y expectativas de todos los involucrados con la Compañía y constituye una guía para todos nuestros empleados y aquellos que actúan en nuestro nombre.

Los siguientes principios comerciales son críticos para nuestro éxito como una compañía responsable que valora la conducta ejemplar a través de:

- Compromiso para con los más altos niveles de seguridad en nuestras operaciones, así como proteger y promover salud y medio ambiente.
- Cumplimiento con los más altos estándares de integridad prohibiendo la corrupción, el fraude y las prácticas anticompetitivas.
- Respeto por los estándares en Derechos Humanos internacionalmente reconocidos.

En cada parte de nuestro negocio tenemos la responsabilidad de inculcar estos valores y de asegurar que se respeten nuestros principios comerciales.

El Directorio, el Comité Ejecutivo y yo, confiamos en que cada uno de nosotros realizará sus actividades de manera alineada con el Código de Conducta.

Juntos podremos construir un crecimiento sostenible y crear valor para todos nuestros grupos de interés.

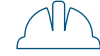
Mark Bristow
Presidente y Director
Ejecutivo de Barrick



Un Equipo, Una Misión

MISIÓN

Ser la empresa minera aurífera más valorada en el mundo, descubriendo y desarrollando los mejores activos, con las mejores personas, para generar retornos sostenibles para los propietarios y socios.



Lugar de Trabajo Cero Daño

Porque nuestra gente son nuestro mayor activo, la seguridad es lo más importante. Es inherente en cada parte de nuestro negocio y es responsabilidad de todos cumplir con nuestros estándares de seguridad. Como parte de nuestro negocio, es requerimiento fundamental no solo garantizar la seguridad de nuestros empleados, sino también de las comunidades donde operamos. Nuestro objetivo es mitigar los peligros conocidos y obtener un lugar de trabajo seguro. buscar un lugar de trabajo cero daño.

NUESTROS VALORES CENTRALES



Actuar como responsables

Actúen como responsables, respétense unos a otros como compañeros y trabajen en equipo para lograr nuestra misión (Un equipo, Una Misión). Toma la iniciativa. Asume los errores y aprende de ellos. Impulsa el cambio. Lidera con el ejemplo y siempre buscar caminos para hacer mejor las cosas.



Alianzas y Asociaciones

Gana confianza y crea transparencia para construir y mejorar alianzas duraderas entre nuestros empleados, accionistas, grupos de interés y los países y comunidades locales en las que operamos.



Construir un legado sostenible

Obtenemos nuestra licencia social al ser un miembro valioso para las comunidades locales mediante el fomento de la actividad económica. Gestionamos el impacto de nuestras operaciones y nos esforzamos por ser los líderes de la industria en seguridad, salud y prácticas ambientales.



Orientado a resultados

Estamos orientados a resultados a través de la toma de decisiones ágiles y su disciplinada ejecución. Mantenlo simple y entrega soluciones idóneas.



Profesionales de clase mundial

Atraer y desarrollar profesionales de clase mundial, informados e involucrados en los procesos de la Compañía. Que actúen con integridad y de manera incansable en su búsqueda de la excelencia.



Ser honesto, transparente y actuar con integridad

Nos comunicamos de manera directa, honesta y transparente. Creamos plataformas para que los empleados se sientan libres de expresar sus opiniones.

Siempre actuamos con integridad.

Nuestros Fundamentos Éticos

En la práctica, los valores que seguimos son simples.

- Operamos con honestidad, respeto e integridad.
- Hacemos lo correcto en todo momento, ya sea que alguien nos esté viendo o no, o que la ley diga que lo debemos hacer.
- Tratamos a nuestros colegas, a los terceros y a los miembros de las comunidades locales de la manera en que nos gustaría ser tratados.
- Aceptamos nuestra responsabilidad con nuestros accionistas y demás grupos de interés.





Somos justos en nuestras prácticas laborales.

Valoramos distintos orígenes, habilidades y perspectivas.

Consideramos que nuestro éxito depende de la plena participación de todos nuestros colegas, independientemente de cualquier característica personal ajena a su desempeño. Nos esforzamos por ofrecer igualdad de oportunidades en todos los aspectos y crear un lugar de trabajo libre de discriminación.

Nos tratamos unos a otros con dignidad y respeto. No toleramos el acoso de ningún tipo, incluyendo el acoso sexual.





Trabajamos arduamente para estar seguros y para respetar al medio ambiente y los derechos humanos.

Estamos comprometidos con proveer un lugar de trabajo que contribuya a alcanzar nuestra visión: cada persona de regreso a casa sana y segura todos los días.

Nos esforzamos por cumplir con los estándares ambientales reconocidos de la industria, así como instituir políticas que cumplan o excedan las normas que aplican a nuestras actividades, y buscamos continuamente maneras de mejorar nuestro desempeño medioambiental.

Donde sea que operemos, nosotros, así como aquellos con los que trabajamos, respetamos los derechos humanos de todas las personas a las cuales impactamos con nuestras operaciones. Buscamos activamente evitar provocar o contribuir a la violación de los derechos humanos para prevenirlos, ofreciendo una reparación si ocurriesen.



Ejercemos únicamente prácticas comerciales éticas y libres de corrupción.

Realizamos nuestras actividades de manera ética, desde el inicio de cualquier operación hasta la obtención de permisos y licencias para hacer nuestro trabajo.

Insistimos en que todas nuestras negociaciones, incluyendo con los gobiernos locales y sus funcionarios, deben ser siempre transparentes, éticas y legales.

Buscamos proveedores de buena reputación que compartan nuestros valores.

Hemos establecido procesos claros cuando algo de el valor se le da a un gobierno, a un funcionario del gobierno, o cualquier persona u organización relacionada con un gobierno o funcionario del gobierno.

Solo aceptamos obsequios de socios comerciales o potenciales socios comerciales donde el hacerlo no perjudique o sea visto como un perjuicio a nuestra capacidad para desempeñar nuestras funciones de manera justa e imparcial.





Gestionamos y protegemos adecuadamente nuestra información y activos

Protegemos nuestros activos físicos y no físicos descubiertos por el uso de nuestra propiedad o en el desarrollo de nuestro trabajo.

Comunicamos de manera honesta, transparente y precisa nuestras actividades, pero protegiendo nuestra información confidencial.

No nos aprovechamos de información privilegiada sobre nuestra compañía. No comerciamos con información sobre nuestra empresa que no sea de dominio público, ni proporcionamos información indebida a otros.



Somos leales con la compañía.

Reconocemos y respetamos que nuestros empleados y directores pueden formar parte de actividades fuera de sus trabajos, tales como invertir dinero en una compañía competidora o en potenciales socios comerciales, siempre y cuando dichas actividades no entren en conflicto con sus responsabilidades para con Barrick.





Nos esforzamos por mantener la integridad de nuestros registros financieros.

Contamos con procesos internos sólidos diseñados para mantener registros financieros precisos. Dichos registros sirven como base para gestionar nuestro negocio y nos ayudan a cumplir con nuestras responsabilidades para con nuestros accionistas, empleados u otros socios.

Tenemos mucho cuidado en la definición, cálculo y divulgación de nuestras reservas y recursos minerales.



Alzamos la voz cuando vemos o sospechamos de que algo nos pudiera dañar o a nuestros empleados o a los miembros de nuestra comunidad.

Compartimos nuestras preocupaciones abierta y honestamente, sabiendo que no toleramos las represalias.

Los supervisores son responsables de promover un ambiente en donde cualquier persona afectada por nuestro negocio (empleados, terceros y miembros de la comunidad local) se sienta cómoda formulando preguntas y planteando preocupaciones.

Se espera que todos los empleados cooperen plenamente con las investigaciones, proporcionando información completa y exacta.



Ejercer el Buen Juicio

En algunas situaciones, no es fácil saber qué hacer. Si en algún momento dudara de cómo responder ante una situación en particular, **pregúntese lo siguiente:**



Presentando Reportes

Si tuviese alguna preocupación, que pudiese impactar a Barrick a un alto nivel, deberá reportar de inmediato dichos asuntos a través de la Línea Directa o a la Gerencia. Si tuviera alguna queja personal o menor, estas deberán ser reportadas al empleado local apropiado. Si no se siente cómodo reportando el asunto al área de liderazgo local, sírvase escalar su reporte a la oficina local, al área de liderazgo de la empresa o a la Línea Directa. A continuación, se detalla la selección del canal de reporte idóneo.

Si usted, como empleado, contratista, tercero o miembro de la comunidad desea plantear una pregunta o preocupación, considere que los asuntos que no son críticos pueden ser rápida y directamente reportados al área relevante - Recursos Humanos, Relaciones Comunitarias, Medio Ambiente o Seguridad. Estos asuntos también podrán dirigirse a cualquiera de las siguientes personas en nuestras operaciones:

LUGAR DE TRABAJO	CONTACTOS
<p>Mina, proyecto de desarrollo o emplazamiento de exploraciones</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Líder de Operaciones de Mina/ de Portafolio de Minas ■ Director Ejecutivo de País ■ Líder de Proyecto de Desarrollo ■ Líder de Exploraciones de País o Región ■ Cualquier Abogado Interno ■ Líder de Finanzas de País o Mina ■ Líder de Recursos Humanos de País o Mina ■ Personal Sénior Cumplimiento de Integridad Comercial
<p>Oficinas</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Asesor Legal General ■ Cualquier Abogado Interno ■ Líder de Auditoría Interna ■ Líder de Recursos Humanos ■ Personal Sénior Cumplimiento de Integridad Comercial

Si el asunto a reportar es significativo y podría resultar en consecuencias legales o consecuencias serias a la reputación de Barrick, los temas deberán ser presentados a través de canales formales de reporte. En la versión en español no se ha incluido el siguiente supuesto:

- Presunto soborno de un funcionario público u otra presunta violación de la legislación anticorrupción;
- Una supuesta información errónea de los estados financieros de Barrick difundidos al público en general;
- Una supuesta declaración inexacta en otros comunicados de Barrick difundidos al público;
- Cualquier otro asunto del cual podría razonablemente esperarse que resulte en una nueva declaración de los estados financieros de Barrick difundidos al público en general;
- Caso conocido o sospecha de una violación a derechos humanos
- Fraude que se sospeche o se conozca que represente un costo o pérdida potencial para Barrick que exceda US \$ 10.000;
- Fraude que se sospeche o se conozca, sin importar el monto, que involucre a un ejecutivo de Barrick;
- Fraude que se sospeche o se conozca, sin importar el monto, que involucre a un empleado que tenga un papel importante en los controles internos de Barrick, lo que incluye a miembros del Comité Ejecutivo, a los Directores Ejecutivos y Gerentes Generales, así como otros empleados sénior de Barrick, empleados que trabajen en auditoría interna, finanzas y contabilidad, o en el área legal y demás empleados que tengan cargos de confianza (la lista de empleados con cargos de confianza se podrá obtener con el área de Recursos Humanos); o
- Un evento o una serie de eventos indicativos de un deterioro en el ambiente de control interno en una mina Barrick, lugar de un proyecto de desarrollo u oficina, incluyendo incidentes repetidos, conocidos o sospechados, que indiquen un incumplimiento significativo o sistemático de los requerimientos regulatorios aplicables.

Para cualquiera de las inquietudes anteriores, los empleados, contratistas y terceros deberán utilizar uno de los siguientes canales formales de denuncia:

- Al Asesor Legal General o a cualquier Abogado Interno de Barrick, en persona o por teléfono, a través de la información de contacto que se encuentra publicada en la Intranet de Barrick;
- A través de la Línea Directa a la cual se puede acceder por teléfono o a través de un portal de Internet. Para ponerse en contacto con la Línea Directa, sírvase seguir las instrucciones que encontrará en la siguiente sección y que también se encuentran en la Intranet de Barrick;
- Para asuntos relacionados a contabilidad, controles contables internos y otros asuntos de auditoría, al Comité de Auditoría, a través de los Procedimientos para Reportar Inquietudes sobre Auditorías, Controles Contables Internos y Quejas Relacionadas a Auditorías, las cuales están publicados en la página Web de Barrick, en la dirección www.barrick.com, así como en la Intranet de Barrick; (asimismo, podrá reportarlos al Asesor Legal General, a cualquier Abogado Interno de Barrick y a través de la Línea Directa);
- Los casos que involucren al CEO o a cualquier otro funcionario ejecutivo o financiero senior de Barrick deberán reportarse al Presidente Ejecutivo del Directorio o a cualquier otro miembro del Directorio (así como al Asesor Legal General, a cualquier Abogado Interno de Barrick o a través de la Línea Directa).

Línea Directa



Tomamos seriamente todos los reportes efectuados por la línea directa y no toleramos ningún tipo de represalia contra alguna persona que presente un informe oportuno y de buena fe.

Si un empleado, contratista o tercero violara el Código o nuestras políticas podrían enfrentar una acción disciplinaria en base a la seriedad y frecuencia de la violación, mala conducta anterior, conocimiento e intención y capacitación anteriormente recibida. Las medidas disciplinarias podrían incluir capacitación o asesoría, advertencias orales o por escrito, suspensión, separación de la empresa (en casos serios, tales y como los que involucran derechos humanos) y restitución.

Se puede acceder a la Línea Directa para reportar inquietudes de manera anónima, teniendo en cuenta que se deberá proveer suficiente información para que se pueda realizar una minuciosa investigación. La Línea Directa es:

- Un servicio de reporte confidencial, operado por un proveedor de servicios externo.
- Está disponible para todos los empleados, así como para los contratistas y proveedores.
- Está disponible 24 horas al día, 365 días al año.
- Está disponible en la Intranet o por teléfono.

Las inquietudes pueden ser reportadas a través de la Línea Directa por teléfono o a través de un portal de Internet en francés, inglés o español. También se encuentran disponibles intérpretes en otros idiomas. Una vez que el reporte ha sido presentado, la Línea Directa tiene una herramienta de seguimiento la cual puede ser empleada para verificar el estado de su reporte, brindar mayor información o hacer consultas al respecto.

La Línea Directa está disponible en: www.barrickgold.ethicspoint.com, o por teléfono:

PAÍS	NÚMERO(S) LÍNEA DIRECTA
Argentina	Sin cargos: 0 800 345 8145
Australia	Directo: 08 9212 5788 Sin cargos: 1-800-881-011 (Telstra) ó 1-800-551-155 (Optus), luego 877-246-5399 después del tono o mensaje de voz
Canadá	Sin cargos: 1-877-246-5399 Por cobrar: 503-444-4908
Islas del Canal (Jersey)	Sin cargos: 0 800 086 8403
Chile	Sin cargos: 800 914 374
Costa de Marfil	Por cobrar: 503-747-1921
República Democrática del Congo	Desde la mina: 111555 Directo: +243 828 003 083
República Dominicana	Sin cargos: 1 809 200 2015
Mali	Por cobrar: 503-747-1921
Papúa Nueva Guinea	Desde la mina/Oficina de Port Moresby: extensión 3984 Directo: 544 3984 Sin cargos: 1805000
Perú	Sin cargos: 0 800 78374
Rusia (desde Moscú)	Sin cargos: 363-2400, luego 877-246-5399 después del tono o mensaje de voz
Arabia Saudita	Desde la mina: marque 1800 y el número se marcará automático Sin cargos: 1-800-10, luego 877-246-5399 después del tono o mensaje de voz
Senegal	Sin cargos: 800-103-072(inglés) ó 800-103-073(francés), luego 877-246-5399 después del tono/mensaje de voz
Sudáfrica	Sin cargos: 0-800-99-0123, luego 877-246-5399 después del tono o mensaje de voz
Tanzania (Minera Acacia)	Desde la mina: 111555 Directo: +255 222 164 275
Reino Unido	Sin cargos: 0 800 086 8403
Estados Unidos de América: Minas Nevada	Sin cargos: 1-844-754-1486
Estados Unidos de América No NGM y Cierre	Sin cargos: 1-877-246-5399 Por cobrar: 503-444-4908 <i>Donlin Gold: Utilizar Línea Ética Donlin</i>
Zambia	Desde la mina: 5999 Por cobrar: 503-444-4908

En esta dirección se encuentra una lista actual, junto con los detalles adicionales de marcado para los números de llamada gratuita (excluyendo Canadá y los Estados Unidos): <https://www.business.att.com/bt/access.jsp>.

Para llamadas por cobrar, marque su operador local y pida realizar una llamada por cobrar, luego indíquelo el número correspondiente en el presente documento.

Políticas y Estándares Relacionados

Para mayor información sobre nuestras responsabilidades según el Código, sírvase revisar lo siguiente, disponible en la Intranet o sírvase solicitarlo a cualquier miembro de Legal o de Integridad Comercial.

- Política Antisoborno y Anticorrupción
- Política de Derechos Humanos
- Estándar Global sobre el Acoso
- Política de Seguridad y Salud Ocupacional
- Política Medioambiental
- Política de Divulgación
- Política Anti-Fraude
- Política de Negociación de Valores con Información Privilegiada



www.barrick.com

Barrick Gold Corporation

161 Bay Street, Suite 3700

P.O. Box 212

Toronto, Canada M5J 2S1

Tél : +1 416 861-9911

Llamada gratuita desde Norteamérica:

1 800 720-7415

Email: investor@barrick.com

BARRICK



ICMM
International Council
on Mining & Metals

Síguenos en

